

VOICE CARD

Voorbeeld

Datum van stemopname: 08-02-2026



Samenvatting

Je kompas toont een harmonieuze persoonlijkheid die gericht is op het creëren van balans en samenwerking. Je zelfbeeld is ondersteunend en je voelt je op je gemak in rollen waar je anderen kunt helpen en ondersteunen. Je leerstijl is besluitvaardig en je houdt van gestructureerde en doelgerichte aanpakken. Je competenties tonen een sterke neiging om strategisch te denken, vooral in sociale en emotionele contexten. Je bent in staat om onder druk te presteren en behoudt je kalmte in stressvolle situaties. Je hebt een natuurlijke aanleg voor het begrijpen van complexe situaties en het nemen van beslissingen die anderen ten goede komen.

Sterke punten en kwaliteiten

- Sterk in strategisch denken en besluitvorming
- Uitstekend in het ondersteunen en helpen van anderen
- Goed in het behouden van kalmte onder druk
- Sterk in het creëren van balans en harmonie
- Effectief in het begrijpen van complexe situaties
- Besluitvaardig en doelgericht in aanpak

Mogelijke valkuilen

- Moeite met operationele taken
- Neiging om te veel te willen helpen
- Kan overbelast raken door emotionele druk
- Moeite met het loslaten van controle
- Kan te veel focus op strategisch denken
- Neiging om te veel verantwoordelijkheid te nemen

Wanneer in balans

Je behoudt balans door je focus op strategisch denken en samenwerking.

Onder druk

Onder druk blijf je kalm en gefocust, gebruikmakend van je strategische vaardigheden.

Leerstijl

Een leerstijl is de manier waarop jij het liefst nieuwe informatie opneemt, verwerkt en toepast.

Je leert het beste door gestructureerde en doelgerichte aanpakken.

Waar je het meest In uitblinkt

- Strategisch denken en besluitvorming
- Ondersteunen en helpen van anderen
- Kalmte behouden onder druk
- Balans en harmonie creëren
- Complexe situaties begrijpen
- Doelgerichte aanpak

Gebieden voor verdere ontwikkeling

- Verbeteren van operationele vaardigheden
- Grenzen stellen in hulp bieden
- Omgaan met emotionele druk
- Controle loslaten
- Balans tussen strategie en uitvoering
- Verantwoordelijkheid delen

Mogelijke loopbaanpaden

- Strategisch management
- Human resources
- Projectmanagement
- Consultancy
- Onderwijs en training
- Organisatieontwikkeling

Volledige competentiematrix



Dit overzicht laat zien hoe vaak het gedrag dat hoort bij elke competentie door jou tot uiting is gekomen in de dagelijkse praktijk in de afgelopen 8 tot 12 maanden.

De resultaten zijn onderverdeeld in drie niveaus van expressie:

1. **Laag** Gedragingen die nog in ontwikkeling zijn en ruimte bieden voor groei.
2. **Midden** Gedragingen die zich consequent ontwikkelen en regelmatig zichtbaar zijn.
3. **Hoog** Gedragingen die van nature sterk aanwezig zijn en duidelijk zichtbaar zijn in je dagelijkse handelen.

Bestuurlijk-organisatorisch

Competentie	Operationeel	Tactisch	Strategisch
Leidinggeven	Hoog	Medium	Hoog
Visie	Hoog	Hoog	Hoog
Plannen & organiseren	Laag	Hoog	Hoog
Resultaatgerichtheid	Laag	Laag	Hoog
Ondernemen	Hoog	Laag	Hoog

Tip: Focus op strategisch denken en balans tussen visie en uitvoering.

Sociaal-communicatief

Competentie	Operationeel	Tactisch	Strategisch
Samenwerken	Laag	Laag	Hoog
Betrokkenheid	Laag	Laag	Hoog
Overtuigingskracht	Hoog	Laag	Laag
Organisatiebewustzijn	Medium	Medium	Hoog
Netwerken	Hoog	Laag	Hoog
Klantgericht	Laag	Hoog	Medium
Communicatieve vaardigheden	Laag	Hoog	Laag

Tip: Gebruik je sterke strategische sociale vaardigheden om samenwerking te bevorderen.

Intellectueel

Competentie	Operationeel	Tactisch	Strategisch
Analytisch vermogen	Laag	Laag	Hoog
Oordeelsvorming	Hoog	Medium	Medium
Omgevingsbewustzijn	Laag	Laag	Hoog
Creativiteit	Hoog	Laag	Medium
Vakmanschap	Hoog	Laag	Medium

Tip: Gebruik je strategische analytische vaardigheden om complexe problemen op te lossen.

Emotioneel

Competentie	Operationeel	Tactisch	Strategisch
Inlevingsvermogen	Hoog	Medium	Hoog
Integriteit	Hoog	Hoog	Medium
Zelfvertrouwen	Medium	Hoog	Hoog
Moed	Medium	Medium	Hoog
Stressbestendigheid	Laag	Hoog	Medium

Tip: Gebruik je emotionele intelligentie om stress te beheersen en integriteit te behouden.

Taakgericht

Competentie	Operationeel	Tactisch	Strategisch
Initiatief	Medium	Hoog	Medium
Kwaliteitsgerichtheid	Medium	Laag	Hoog
Besluitvaardigheid	Medium	Hoog	Laag
Flexibiliteit	Medium	Medium	Hoog
Inzet	Medium	Medium	Hoog

Tip: Focus op het verbeteren van flexibiliteit en kwaliteitsgerichtheid.

Competentieontwikkeling

Competentie	Operationeel	Tactisch	Strategisch
Coachen	Medium	Hoog	Medium
Leervermogen	Laag	Medium	Hoog

Tip: Focus op het verbeteren van leervermogen en coachingvaardigheden.

3 Tips

1. Focus op strategische doelen
2. Stel duidelijke grenzen
3. Deel verantwoordelijkheden

Wij maken jouw talent zichtbaar.

Jouw stem. Onze technologie. De toekomst begint hier.