



Voice Your Future, jouw stem zegt alles!

Voorbeeld Rapport, 27 april 2024



Online rapport

Bekijk jouw rapport online

<https://analyse.voiceyourfuture.com/nl/rapport/8XP64BBf>

Jouw rapport

Super dat je onze unieke, objectieve stemanalyse persoonlijkheidstest hebt gedaan. In het bijgaande rapport vind je de uitkomsten.

Samenvatting

Wie ben ik?

Helper



Je bent **warm, betrokken, verzorgend en gevoelig voor de behoeftes van anderen**

Gelukkig hebben we in ons land veel mensen die anderen graag helpen. Het zijn vaak warme personen die altijd oog hebben voor de behoeften van anderen. Zij werken graag in dienstverlenende beroepen en dragen bij aan een harmonieuze sfeer in de organisatie waar ze werken, maar ook in hun thuissituatie en vriendenkring.

Helper



Je ziet jezelf als **warm, betrokken, verzorgend en gevoelig voor de behoeftes van anderen**

Gelukkig hebben we in ons land veel mensen die anderen graag helpen. Het zijn vaak warme personen die altijd oog hebben voor de behoeften van anderen. Zij werken graag in dienstverlenende beroepen en dragen bij aan een harmonieuze sfeer in de organisatie waar ze werken, maar ook in hun thuissituatie en vriendenkring.

Onderzoekend



Je werkt het beste in een **onderzoekende werkomgeving**

Onderzoekend, zelfbeschouwend en leergierig.

Denker



Jij leert het beste **door rustig over zaken na te denken**

Jouw leerstijl is gebaseerd op reflecteren en abstract denken. Je vindt het fijn om observaties om te zetten in ideeën en theorieën. Je bent goed in redeneren en houdt van intellectuele activiteiten. Je werkt het liefst zelfstandig, zodat je de kans krijgt om jouw eigen ideeën te vormen voordat je met anderen samenwerkt.

Voorbeelden: Informatie verzamelen en vergelijken, samenvatting maken, onderzoeksvraag beantwoorden, debatteren.

Wat kan ik?



Ontdek jouw score op verschillende **competenties**

- ✓ Bestuurlijk-organisatorisch
- ✓ Sociaal-communicatief
- ✓ Intellectueel
- ✓ Emotioneel

Wie ben ik?

Persoonlijkheid

Helper

Je bent **warm, betrokken, verzorgend en gevoelig voor de behoeftes van anderen**



Gelukkig hebben we in ons land veel mensen die anderen graag helpen. Het zijn vaak warme personen die altijd oog hebben voor de behoeften van anderen. Zij werken graag in dienstverlenende beroepen en dragen bij aan een harmonieuze sfeer in de organisatie waar ze werken, maar ook in hun thuissituatie en vriendenkring.

Geliefd willen zijn

Positieve kenmerken

- ✓ Is vrijwel altijd bereid om anderen te helpen en biedt direct hulp
- ✓ Heeft een goed inzicht in wat anderen nodig hebben
- ✓ Denkt vaak eerder aan anderen dan aan zichzelf
- ✓ Hecht doorgaans meer waarde aan relaties dan aan doelen
- ✓ Kan gemakkelijk overweg met anderen en maakt snel vrienden
- ✓ Past zich doorgaans snel aan aan verschillende situaties

Mogelijke valkuilen

- ✓ Past zich te veel aan en gaat te veel mee met wat anderen vinden
- ✓ Heeft een grote gevoeligheid voor waardering en kritiek
- ✓ Vindt het moeilijk om afstand te houden en eigen grenzen te stellen en te bewaken
- ✓ Vindt het lastig om iets te vragen en te ontvangen
- ✓ Heeft moeite met 'nee' zeggen en kan kwaadheid verbloemen
- ✓ Kan meer bezig zijn met de behoeften en verlangens van anderen, dan met die van zichzelf

Welk gedrag laat je zien als je in balans bent?

Door zelfacceptatie en zelfreflectie ontstaat bewustzijn van de eigen uniekheid, behoeftes en gevoelens. Dit leidt tot het vermogen om de eigen ruimte in te nemen, eigen emoties te uiten en een consistent zelfbeeld te ontwikkelen dat niet verandert om aan de behoeftes en verwachtingen van anderen te voldoen.

Dit betekent ook dat je 'nee' kunt zeggen als het nodig is en 'ja' als het goed voelt. Daarnaast leer je om direct om hulp te vragen in plaats van anderen indirect te helpen.

Als teamlid moedig je anderen aan om hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen door advies te geven over hoe ze het werk goed kunnen doen. Zo leer je jouw eigenwaarde te onderscheiden van de goedkeuring van anderen.

Welk gedrag vertoon je onder verhoogde druk of stress?

Bij verhoogde druk of stress kan situationeel bepaald gedrag naar voren komen. Hieronder vind je een aantal gedragingen; vaak herken je er één die bij jou past.

Kan vijandig, manipulerend, dominant, intimiderend en eisend zijn
Heeft de neiging anderen te veroordelen die niet aan zijn/haar verwachtingen voldoen

Het doorbreken van ingesleten patronen kan worden geholpen door het cultiveren van nederigheid en bescheidenheid

Belangrijkste waarden

- ✓ Connectie
- ✓ Vrijheid

Kernkwaliteiten

- ✓ Behulpzaamheid
- ✓ Empathie
- ✓ Enthousiasme
- ✓ Tact

Zelfbeeld

Helper

Je ziet jezelf als **warm, betrokken, verzorgend en gevoelig voor de behoeftes van anderen**



Gelukkig hebben we in ons land veel mensen die anderen graag helpen. Het zijn vaak warme personen die altijd oog hebben voor de behoeftes van anderen. Zij werken graag in dienstverlenende beroepen en dragen bij aan een harmonieuze sfeer in de organisatie waar ze werken, maar ook in hun thuissituatie en vriendenkring.

Geliefd willen zijn

Positieve kenmerken

- ✓ Is vrijwel altijd bereid om anderen te helpen en biedt direct hulp
- ✓ Heeft een goed inzicht in wat anderen nodig hebben
- ✓ Denkt vaak eerder aan anderen dan aan zichzelf
- ✓ Hecht doorgaans meer waarde aan relaties dan aan doelen
- ✓ Kan gemakkelijk overweg met anderen en maakt snel vrienden
- ✓ Past zich doorgaans snel aan aan verschillende situaties

Mogelijke valkuilen

- ✓ Past zich te veel aan en gaat te veel mee met wat anderen vinden
- ✓ Heeft een grote gevoeligheid voor waardering en kritiek
- ✓ Vindt het moeilijk om afstand te houden en eigen grenzen te stellen en te bewaken
- ✓ Vindt het lastig om iets te vragen en te ontvangen
- ✓ Heeft moeite met 'nee' zeggen en kan kwaadheid verbloemen
- ✓ Kan meer bezig zijn met de behoeftes en verlangens van anderen, dan met die van zichzelf

Welk gedrag laat je zien als je in balans bent?

Door zelfacceptatie en zelfreflectie ontstaat bewustzijn van de eigen uniekheid, behoeftes en gevoelens. Dit leidt tot het vermogen om de eigen ruimte in te nemen, eigen emoties te uiten en een consistent zelfbeeld te ontwikkelen dat niet verandert om aan de behoeftes en verwachtingen van anderen te voldoen.

Dit betekent ook dat je 'nee' kunt zeggen als het nodig is en 'ja' als het goed voelt. Daarnaast leer je om direct om hulp te vragen in plaats van anderen indirect te helpen.

Als teamlid moedig je anderen aan om hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen door advies te geven over hoe ze het werk goed kunnen doen. Zo leer je jouw eigenwaarde te onderscheiden van de goedkeuring van anderen.

Welk gedrag vertoon je onder verhoogde druk of stress?

Bij verhoogde druk of stress kan situationeel bepaald gedrag naar voren komen. Hieronder vind je een aantal gedragingen; vaak herken je er één die bij jou past.

Kan vijandig, manipulerend, dominant, intimiderend en eisend zijn
Heeft de neiging anderen te veroordelen die niet aan zijn/haar verwachtingen voldoen

Het doorbreken van ingesleten patronen kan worden geholpen door het cultiveren van nederigheid en bescheidenheid

Belangrijkste waarden

- ✓ Connectie
- ✓ Vrijheid

Kernkwaliteiten

- ✓ Behulpzaamheid
- ✓ Empathie
- ✓ Enthousiasme
- ✓ Tact

Werkomgeving

Onderzoekend

Je werkt het beste in een **onderzoekende werkomgeving**



Onderzoekend, zelfbeschouwend en leergierig

Je bent nieuwsgierig, methodisch, rationeel, analytisch en houdt van een logische benadering.

Je houdt van het gebruik van logica en het oplossen van zeer complexe, abstracte problemen.

Je vindt het leuk om problemen op te lossen, experimenten uit te voeren en onderzoek te verrichten. Beroepen die hierbij passen zijn vaak intellectuele beroepen waarbij veel gewerkt wordt met ideeën en er veel denkwerk nodig is

Jouw leerstijl

Denker

Jij leert het beste **door rustig over zaken na te denken**



Jouw leerstijl is gebaseerd op reflecteren en abstract denken. Je vindt het fijn om observaties om te zetten in ideeën en theorieën. Je bent goed in redeneren en houdt van intellectuele activiteiten. Je werkt het liefst zelfstandig, zodat je de kans krijgt om jouw eigen ideeën te vormen voordat je met anderen samenwerkt.

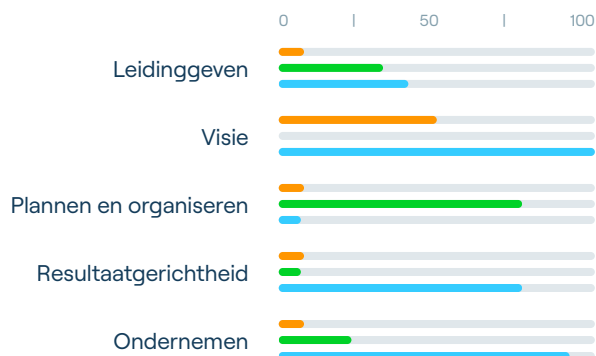
Voorbeelden: Informatie verzamelen en vergelijken, samenvatting maken, onderzoeksvraag beantwoorden, debatteren.

Competenties

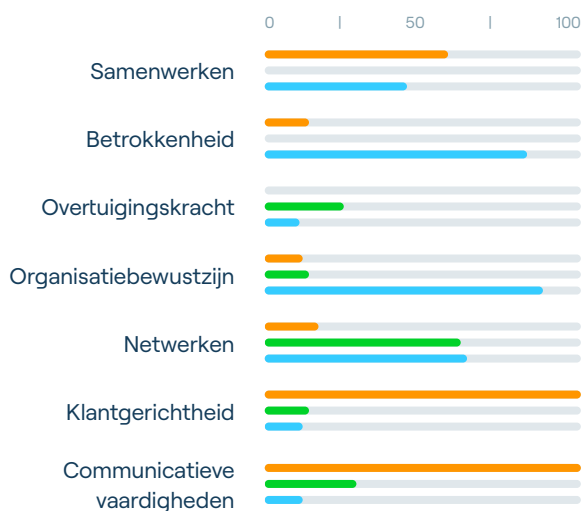


Ontdek jouw score op verschillende
competenties

Bestuurlijk-organisatorisch



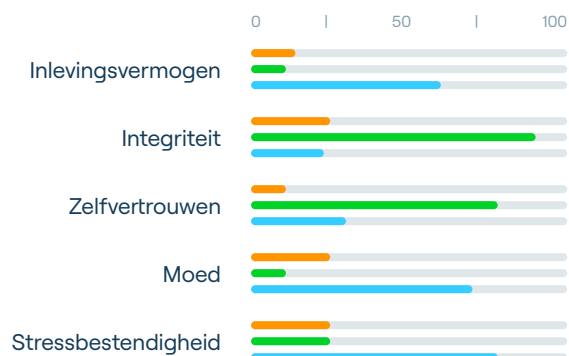
Sociaal-communicatief



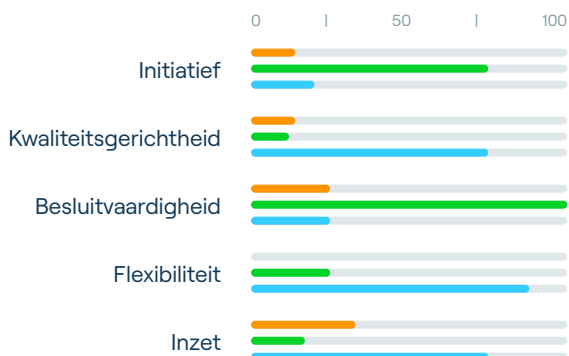
Intellectueel



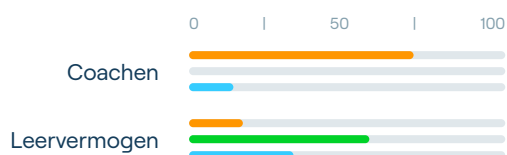
Emotioneel



Taakgericht



Competentieontwikkeling



Wat kun je er mee?

Dit rapport biedt je de mogelijkheid om jezelf beter te leren kennen en een dieper inzicht te krijgen in je persoonlijkheid. Het kan dienen als leidraad voor zowel je persoonlijke groei als je loopbaanontwikkeling.

Jouw stem is van onschatbare waarde!
Voice Your Future



Online rapport

Bekijk jouw rapport online

<https://analyse.voiceyourfuture.com/nl/rapport/8XP64BBf>