



Voice Your Future, jouw stem zegt alles!

Example, 18 maart 2026



Online rapport

Bekijk jouw rapport online

<https://analyse.voiceyourfuture.com/nl/rapport/67AsAXfX>

Jouw rapport

Super dat je onze unieke, objectieve stemanalyse persoonlijkheidstest hebt gedaan. In het bijgaande rapport vind je de uitkomsten.

Samenvatting

Wie ben ik?

Bemiddelaar



Je bent
**empatisch, vriendelijk
en ondersteunend**

Dit type is over het algemeen vriendelijk, kalm en hecht waarde aan verbondenheid met anderen. Ze vermijden agressie en instabiliteit en zijn goed in het oplossen van geschillen en conflicten. Ze zijn in staat om snel de kern van een situatie te zien en hier effectief mee om te gaan. Ze hebben een afkeer van mensen die zichzelf belangrijk vinden en zijn ervan overtuigd dat een organisatie goed functioneert door harmonie.

Helper



Je ziet jezelf als
**warm, betrokken,
verzorgend en gevoelig
voor de behoeftes van
anderen**

Gelukkig hebben we in ons land veel mensen die anderen graag helpen. Het zijn vaak warme personen die altijd oog hebben voor de behoeften van anderen. Zij werken graag in dienstverlenende beroepen en dragen bij aan een harmonieuze sfeer in de organisatie waar ze werken, maar ook in hun thuissituatie en vriendenkring.

Conventioneel



Je werkt het beste in een
**conventionele
werkomgeving**

Handelen logisch, efficiënt, ordelijk en georganiseerd.

Beslissers



Jij leert het beste
**door abstract te
denken en actief te
experimenteren**

Jouw leerstijl is gebaseerd op het testen van ideeën door middel van experimenten. Je houdt ervan om problemen op te lossen door middel van "top-down redeneren", waarbij je begint met algemene concepten en deze vervolgens toepast op specifieke gevallen om tot een conclusie en passende oplossing te komen.

Voorbeelden: Probleem oplossen, quizzen, tijdlijnen maken, invuloefeningen.

Wat kan ik?



Deze beroepsgroep past het beste bij jou
Management & Business

- ✓ Business Consultant
- ✓ Business Controller
- ✓ Commercieel Directeur
- ✓ Hospitality Manager



Ontdek jouw score op verschillende
competenties

- ✓ Bestuurlijk-organisatorisch
- ✓ Sociaal-communicatief
- ✓ Intellectueel
- ✓ Emotioneel

Wie ben ik?

Persoonlijkheid

Bemiddelaar

Je bent **empatisch, vriendelijk en ondersteunend**



Dit type is over het algemeen vriendelijk, kalm en hecht waarde aan verbondenheid met anderen. Ze vermijden agressie en instabiliteit en zijn goed in het oplossen van geschillen en conflicten. Ze zijn in staat om snel de kern van een situatie te zien en hier effectief mee om te gaan. Ze hebben een afkeer van mensen die zichzelf belangrijk vinden en zijn ervan overtuigd dat een organisatie goed functioneert door harmonie.

Ik wil in eenheid en harmonie met de ander leven.

Positieve kenmerken

- ✓ Kan alle standpunten overzien en ziet van alle opties de voor- en nadelen, waardoor deze persoon vaak besluiteloos overkomt. Maar als er een keuze is gemaakt, dan is deze definitief
- ✓ Houdt niet van conflicten en leeft volgens het motto: leven en laten leven
- ✓ Kan problemen snel begrijpen, nuanceren en een zeer goede bemiddelende rol vervullen om uiteenlopende meningen te verzoenen
- ✓ Kan meestal goed met iedereen opschieten en vindt het fijn als iedereen tevreden is
- ✓ Kan zich heel goed in anderen inleven en is meestal kalm en rustig (althans uiterlijk)
- ✓ Probeert emoties zo goed mogelijk de baas te blijven en reageert niet vaak direct
- ✓ Heeft een grote hekel aan zich moeten haasten
- ✓ Kan helemaal niet tegen onechtheid, opgeblazenheid en schijnvertoningen

Mogelijke valkuilen

- ✓ Aarzeling om ergens aan te beginnen, maar eenmaal begonnen is het lastig om van koers te veranderen
- ✓ Versnippering van de aandacht en het doen van onbelangrijke taken in drukke situaties
- ✓ Te gemakzuchtig zijn en problemen volledig wegedeneren, te weinig voor zichzelf opkomen
- ✓ Overmatige neiging om het belang van anderen boven dat van zichzelf te plaatsen
- ✓ Druk vermijden in plaats van erop te reageren
- ✓ De neiging om zich terug te trekken bij conflicten
- ✓ Zelden boos, maar als dat zo is, kan cynisme en woede de overhand krijgen
- ✓ Weerspanning tonen wanneer er twijfels zijn over beweringen

Welk gedrag laat je zien als je in balans bent?

Een gezonde Bemiddelaar kan zijn/haar eigen gedachten en standpunten bepalen. Hij/zij krijgt energie om te handelen en kan conflicten op een constructieve manier oplossen. De Bemiddelaar wordt doelgericht, effectief, actief, motiverend en enthousiast. Hij/zij is in staat om beter prioriteiten te stellen, keuzes te maken en zichzelf te presenteren. Taken worden in duidelijke en gedetailleerde vorm toegewezen. Teamleden worden aangemoedigd om samen te werken in plaats van te concurreren.

Om ingesleten patronen te doorbreken, zal daadkracht de Bemiddelaar het meest helpen.

Welk gedrag vertoon je onder verhoogde druk of stress?

Bij verhoogde druk of stress kan situationeel bepaald gedrag naar voren komen. Hieronder vind je een aantal gedragingen; vaak herken je er één die bij jou past.

De Bemiddelaar heeft de neiging besluiteloos en achterdochtig te zijn en kan zich te afhankelijk maken van regels, waardoor angst kan ontstaan. In stressvolle situaties piekt de Bemiddelaar veel en is het moeilijk om tot actie te komen.

Om ingesleten patronen te doorbreken, is het belangrijk dat de Bemiddelaar meer daadkracht ontwikkelt.

Kernkwaliteiten

- ✓ Tolerantie
- ✓ Rust
- ✓ Voorzichtigheid
- ✓ Openheid

Belangrijkste waarden

- ✓ Liefde
- ✓ Harmonie

Zelfbeeld

Helper

Je ziet jezelf als **warm, betrokken, verzorgend en gevoelig voor de behoeftes van anderen**



Gelukkig hebben we in ons land veel mensen die anderen graag helpen. Het zijn vaak warme personen die altijd oog hebben voor de behoeftes van anderen. Zij werken graag in dienstverlenende beroepen en dragen bij aan een harmonieuze sfeer in de organisatie waar ze werken, maar ook in hun thuissituatie en vriendenkring.

Geliefd willen zijn

Positieve kenmerken

- ✓ Is vrijwel altijd bereid om anderen te helpen en biedt direct hulp
- ✓ Heeft een goed inzicht in wat anderen nodig hebben
- ✓ Denkt vaak eerder aan anderen dan aan zichzelf
- ✓ Hecht doorgaans meer waarde aan relaties dan aan doelen
- ✓ Kan gemakkelijk overweg met anderen en maakt snel vrienden
- ✓ Past zich doorgaans snel aan aan verschillende situaties

Mogelijke valkuilen

- ✓ Past zich te veel aan en gaat te veel mee met wat anderen vinden
- ✓ Heeft een grote gevoeligheid voor waardering en kritiek
- ✓ Vindt het moeilijk om afstand te houden en eigen grenzen te stellen en te bewaken
- ✓ Vindt het lastig om iets te vragen en te ontvangen
- ✓ Heeft moeite met 'nee' zeggen en kan kwaadheid verbloemen
- ✓ Kan meer bezig zijn met de behoeftes en verlangens van anderen, dan met die van zichzelf

Welk gedrag laat je zien als je in balans bent?

Door zelfacceptatie en zelfreflectie ontstaat bewustzijn van de eigen uniekheid, behoeftes en gevoelens. Dit leidt tot het vermogen om de eigen ruimte in te nemen, eigen emoties te uiten en een consistent zelfbeeld te ontwikkelen dat niet verandert om aan de behoeftes en verwachtingen van anderen te voldoen.

Dit betekent ook dat je 'nee' kunt zeggen als het nodig is en 'ja' als het goed voelt. Daarnaast leer je om direct om hulp te vragen in plaats van anderen indirect te helpen.

Als teamlid moedig je anderen aan om hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen door advies te geven over hoe ze het werk goed kunnen doen. Zo leer je jouw eigenwaarde te onderscheiden van de goedkeuring van anderen.

Welk gedrag vertoon je onder verhoogde druk of stress?

Bij verhoogde druk of stress kan situationeel bepaald gedrag naar voren komen. Hieronder vind je een aantal gedragingen; vaak herken je er één die bij jou past.

Kan vijandig, manipulerend, dominant, intimiderend en eisend zijn
Heeft de neiging anderen te veroordelen die niet aan zijn/haar verwachtingen voldoen

Het doorbreken van ingesleten patronen kan worden geholpen door het cultiveren van nederigheid en bescheidenheid

Kernkwaliteiten

- ✓ Behulpzaamheid
- ✓ Empathie
- ✓ Enthousiasme
- ✓ Tact

Belangrijkste waarden

- ✓ Connectie
- ✓ Vrijheid

Werkomgeving

Conventioneel

Je werkt het beste in een **conventionele werkomgeving**



Handelen logisch, efficiënt, ordelijk en georganiseerd.

Je bent grondig en hebt oog voor detail. Je waardeert precisie en accuratesse en bent betrouwbaar.

Je houdt van praktische taken, kwantitatieve metingen en gestructureerde omgevingen.

Je hebt affiniteit met wiskunde, rekenkundige activiteiten en kantooromgevingen. In je werk worden vaak vaste procedures en routines gevolgd en wordt meer met gegevens en details dan met ideeën gewerkt.

Jouw leerstijl

Beslisser

Jij leert het beste **door abstract te denken en actief te experimenteren**



Jouw leerstijl is gebaseerd op het testen van ideeën door middel van experimenten. Je houdt ervan om problemen op te lossen door middel van "top-down redeneren", waarbij je begint met algemene concepten en deze vervolgens toepast op specifieke gevallen om tot een conclusie en passende oplossing te komen.

Voorbeelden: Probleem oplossen, quizzen, tijdlijnen maken, invuloefeningen.

Wat kan ik?

Beroepen

Beroepsgroep

Management & Business

- ✓ Business Consultant
- ✓ Business Controller
- ✓ Commercieel Directeur
- ✓ Hospitality Manager
- ✓ HR Manager/Directeur
- ✓ Inkoper
- ✓ Personal Assistant
- ✓ Projectmanager

Beroepsgroep

Beleid & Organisatie

- ✓ Bedrijfsadviseur
- ✓ Bedrijfskundige
- ✓ Beleidsadviseur
- ✓ Evenementenorganisator
- ✓ Gemeentesecretaris.
- ✓ Hoofd afdeling
- ✓ Privacy Expert
- ✓ Social Media Manager

Beroepsgroep

Projectmanagement

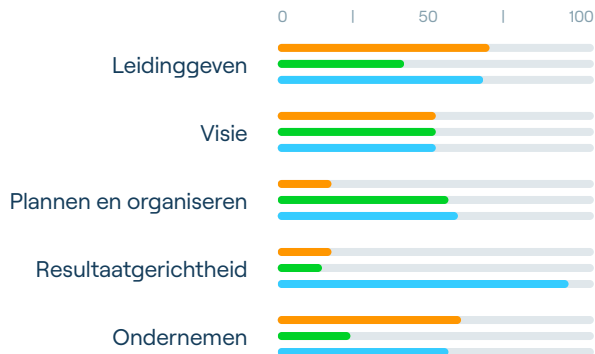
- ✓ Assistent Manager
- ✓ Bedrijfsadviseur
- ✓ Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening
- ✓ Communicatieadviseur
- ✓ Event Manager
- ✓ Kwartiermaker
- ✓ Medewerker Projectondersteuning
- ✓ Personeel Functionaris

Competenties

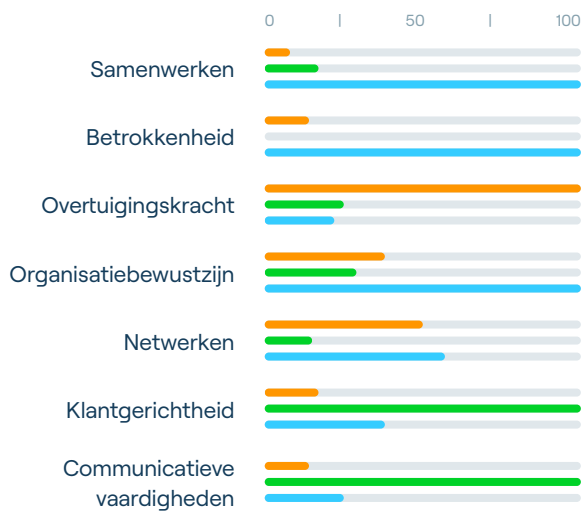


Ontdek jouw score op verschillende
competenties

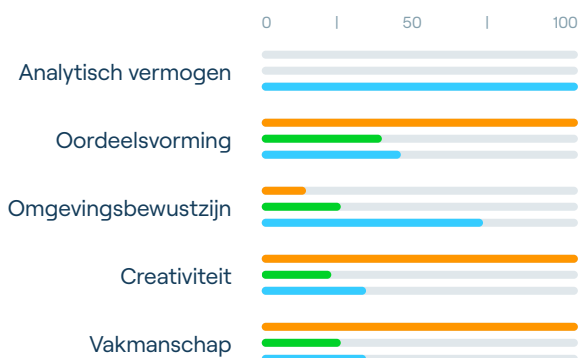
Bestuurlijk-organisatorisch



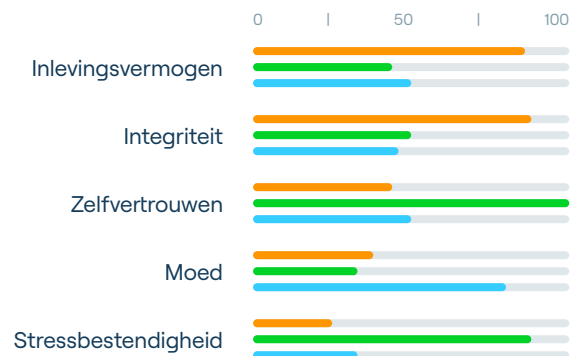
Sociaal-communicatief



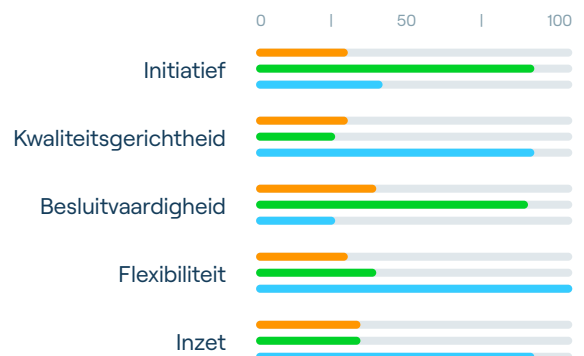
Intellectueel



Emotioneel



Taakgericht



Competentieontwikkeling



Wat kun je er mee?

Dit rapport biedt je de mogelijkheid om jezelf beter te leren kennen en een dieper inzicht te krijgen in je persoonlijkheid. Het kan dienen als leidraad voor zowel je persoonlijke groei als je loopbaanontwikkeling.

Jouw stem is van onschatbare waarde!
Voice Your Future



Online rapport

Bekijk jouw rapport online

<https://analyse.voiceyourfuture.com/nl/rapport/67AsAXfX>